

 S.E.I. S.r.l. SERVIZIO ELETTRONICA INDUSTRIALE	Sistema di Gestione Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro	MOD. AS_01_03
	POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	REV. 1 del 03.26 PAG. 1 di 2

PREMESSA

L'azienda S.E.I. S.r.l. SERVIZIO ELETTRONICA INDUSTRIALE riconosce l'importanza fondamentale di garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, collaboratori e visitatori, impegnandosi a rispettare tutte le normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro (SSL). L'obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro sicuro e salutare, riducendo al minimo i rischi e favorendo il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. La nostra politica di salute e sicurezza si ispira ai principi della prevenzione, della protezione e del miglioramento continuo, con l'adozione di una gestione proattiva e coinvolgente della sicurezza sul lavoro. Il nostro impegno si fonda anche su una continua analisi dei rischi, sull'aggiornamento costante delle misure di sicurezza e sull'attiva partecipazione di tutti i lavoratori.

OBIETTIVI DELLA POLITICA DI SALUTE E SICUREZZA

- **Promuovere il miglioramento continuo** delle condizioni di salute e sicurezza, mediante il monitoraggio costante dei rischi e l'adozione di misure preventive e correttive.
- **Prevenire infortuni e malattie professionali**, riducendo al minimo i rischi derivanti dalle attività aziendali, attraverso una valutazione adeguata dei pericoli e l'adozione di procedure di lavoro sicure.
- **Rispettare pienamente la legislazione** nazionale e internazionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- **Formare e sensibilizzare i lavoratori**, promuovendo una cultura della sicurezza che coinvolga attivamente ogni persona nell'identificazione dei rischi e nell'adozione delle soluzioni più adeguate.

IMPEGNI SPECIFICI DELL'AZIENDA

1. Rispetto della Legislazione e degli Accordi in Materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro

L'azienda si impegna a rispettare integralmente le normative legali e regolamentari in materia di salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, farà riferimento alle seguenti disposizioni:

- **D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro)**: Questo decreto stabilisce le misure minime di sicurezza e salute da adottare in tutti i luoghi di lavoro e definisce le responsabilità dei datori di lavoro, dei dirigenti e dei lavoratori.
- **Direttiva 89/391/CEE** (Direttiva Quadro Europea sulla Sicurezza e Salute sul Lavoro): Fornisce il quadro normativo per la protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da attività lavorative.
- **D.Lgs. 106/2009**: Modifica e integra il D.Lgs. 81/2008, apportando aggiornamenti e specificando ulteriormente gli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro.
- **Legge 123/2007**: In materia di sicurezza sul lavoro e gestione degli infortuni mortali.

L'azienda garantisce che tutte le sue attività siano conformi a tali normative e che vengano applicate le migliori pratiche per la sicurezza dei lavoratori.

2. Prevenzione di Infortuni e Malattie Professionali e Miglioramento Continuo delle Condizioni di SSL

L'azienda si impegna a:

- **Adottare misure preventive adeguate**, attraverso la valutazione dei rischi (ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.), la progettazione di interventi di protezione e il miglioramento delle attrezzature e delle procedure operative.
- **Formazione e sensibilizzazione** dei lavoratori sui rischi specifici connessi alle loro mansioni, con corsi di formazione e aggiornamenti regolari in conformità all'art. 37 del D.Lgs. 81/08.
- **Incoraggiare la segnalazione di pericoli e quasi incidenti** (incidenti mancati), in modo da migliorare la prevenzione. Ogni segnalazione sarà oggetto di una valutazione per identificare le cause e adottare misure correttive.
- **Monitorare costantemente la sicurezza**, tramite audit interni, controlli periodici delle attrezzature e delle condizioni di lavoro, in linea con le disposizioni dell'art. 35 del D.Lgs. 81/08.
- **Miglioramento delle condizioni di lavoro** in base agli incidenti registrati, ai casi di malattia professionale e alle segnalazioni dei dipendenti, con un piano di miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza.

L'azienda riconosce che la prevenzione è l'elemento chiave per ridurre gli infortuni e le malattie professionali e si impegna ad adottare misure che vadano oltre la conformità minima richiesta dalla legge, cercando sempre soluzioni innovative per migliorare continuamente la sicurezza dei luoghi di lavoro.

 S.E.I. s.r.l. SERVIZIO ELETTRONICA INDUSTRIALE	Sistema di Gestione Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro	MOD. AS_01_03
	POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	REV. 1 del 03.26 PAG. 2 di 2

3. Verifica Periodica e Aggiornamento della Politica

La politica di salute e sicurezza verrà **verificata periodicamente** per garantire che continui a rispondere alle esigenze dell'azienda e alle modifiche normative. La verifica sarà effettuata attraverso:

- **Audit interni ed esami periodici delle misure di sicurezza** adottate.
- **Monitoraggio degli incidenti e degli infortuni mancati** (near misses), con la revisione delle misure preventive per evitare il ripetersi di situazioni pericolose.
- **Aggiornamenti normativi**: L'azienda monitorerà costantemente le modifiche alla legislazione nazionale e internazionale per garantire la conformità alle nuove disposizioni.
- **Indagini e feedback dai dipendenti**: Saranno condotti sondaggi periodici per raccogliere informazioni sulle condizioni di sicurezza e sull'efficacia delle politiche adottate.

OBIETTIVI MISURABILI

Gli obiettivi specifici per l'anno 2026 includono:

1. Riduzione degli infortuni sul lavoro

- **Obiettivo**: Ridurre il numero di infortuni sul lavoro (compresi incidenti e quasi incidenti) rispetto all'anno precedente.
- **Indicatore**: I.G. = Numero di infortuni registrati / Totale ore lavorative x 1.000 ore.
- **Target**: Riduzione del 10% rispetto l'anno precedente.

2. Incremento della partecipazione alla segnalazione dei rischi

- **Obiettivo**: Aumentare le segnalazioni da parte dei lavoratori di pericoli e quasi incidenti (near miss).
- **Indicatore**: Numero di segnalazioni di pericoli / Numero totale di lavoratori.
- **Target**: Raggiungere un incremento del 10% nel numero di segnalazioni annuali rispetto al 2025.

3. Aumento della Consapevolezza sulla Sicurezza

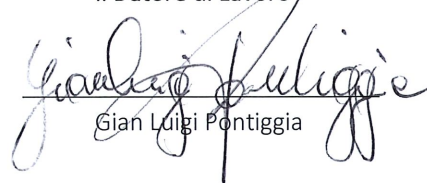
- **Obiettivo**: Realizzare attività di sensibilizzazione sulla cultura della sicurezza sul lavoro.
- **Indicatore**: Numero di attività di sensibilizzazione realizzate / Percentuale di dipendenti coinvolti.
- **Target**: Realizzare almeno 2 sessioni di sensibilizzazione durante l'anno, raggiungendo almeno il 75% dei dipendenti.

CONCLUSIONI

L'impegno dell'azienda nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro non si limita al rispetto della legge, ma mira a stabilire una **cultura della sicurezza condivisa** che coinvolga attivamente tutti i lavoratori e li renda protagonisti del miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. La salute e la sicurezza sono valori imprescindibili per la nostra azienda. Ogni dipendente è responsabilizzato a collaborare per rendere l'ambiente di lavoro il più sicuro possibile, segnalando i rischi e partecipando attivamente alle iniziative di prevenzione e formazione.

Civate, 1 ottobre 2026

il Datore di Lavoro



Gian Luigi Pontiggia